

شرح خدمات طرح "تحقیق و پژوهش در زمینه طراحی و استقرار نظام مدیریت ارتقاء بهره‌وری"

الف) اهداف اصلی طرح:

- طراحی مدل چرخه مدیریت بهره‌وری شرکت ملی نفت ایران مبتنی بر نتایج حاصل از مطالعات ملی و بین‌المللی.
- پایش دقیق، معتبر و به‌روز شاخصهای عمومی بهره‌وری شرکت ملی نفت ایران (ستاد / شرکت‌های تابعه) مبتنی بر دستورالعمل محاسبه شاخص‌های بهره‌وری وزارت نفت.
- شناسایی عوامل موثر بر ارتقای بهره‌وری نیروی کار، سرمایه و کل عوامل تولید شرکت ملی نفت ایران مبتنی بر نتایج سنجش شاخصهای بهره‌وری.
- تدوین و ابلاغ دستورالعمل‌های مرتبط با تدوین شاخص‌های اختصاصی، آسیب‌شناسی و برنامه‌ریزی ارتقاء بهره‌وری شرکت ملی نفت ایران.

ب) خروجیهای حاصل از اجرای طرح:

- مدل چرخه مدیریت بهره‌وری شرکت ملی نفت ایران.
- سند دستورالعمل‌های تخصصی پایش، آسیب‌شناسی و برنامه‌ریزی ارتقای بهره‌وری شرکت ملی نفت ایران (ستاد / شرکت‌های تابعه).
- گزارش پایش شاخصهای استاندارد بهره‌وری شرکت ملی نفت ایران (ستاد / شرکت‌های تابعه) طی سری زمانی ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۵ به قیمت ثابت سال پایه ۱۳۹۰ بر اساس دستورالعمل محاسبه شاخص‌های بهره‌وری وزارت نفت.
- گزارش تحلیل عوامل موثر بر بهره‌وری نیروی کار، سرمایه و کل عوامل تولید شرکت ملی نفت ایران.

ج) دامنه کاربرد:

محدوده اجرای این طرح، شرکت ملی نفت ایران (ستاد / شرکت‌های تابعه) می‌باشد.

د) الزامات اجرایی:

- تشکیل ارکان ارتقای بهره‌وری (سازمان کار) در شرکت ملی نفت ایران و شرکت‌های تابعه.
- تعیین سهم مشخصی از منابع جهت اجرای پروژه‌های ارتقای بهره‌وری.
- استقرار سامانه محاسبه گر بهره‌وری در شرکت ملی نفت ایران.
- ارائه گزارش شاخص‌های بهره‌وری از سوی واحدهای ستادی و شرکت‌های تابعه به حوزه مدیریت مهندسی ساختار شرکت ملی نفت ایران.
- اعمال مولفه‌های عملکردی بهره‌وری در ساختار ارزیابی عملکرد شرکت ملی نفت ایران.

ه) شرح خدمات قابل اجرا در طرح:

مرحله ۱- مرحله شناخت و آماده‌سازی

- بررسی، شناخت و آسیب شناسی اقدامات انجام پذیرفته در زمینه استقرار نظام مدیریت بهره‌وری در شرکت ملی نفت ایران و تدوین گزارش جمع‌بندی نقاط قوت و ضعف حاکم بر آنها.
- تدوین شیونامه نحوه هماهنگی و تعاملات فی‌مابین ارکان نظام مدیریت بهره‌وری (شورای راهبردی، شورای راهبری، کارگروه تخصصی و دبیرخانه) در شرکت ملی نفت ایران (ستاد / شرکت‌های تابعه)، حدود اختیارات و وظایف آن‌ها مبتنی بر نظام نامه مصوب وزارت نفت.
- برگزاری سمینارهای آموزشی و توجیهی مدیریت بهره‌وری ویژه ارکان نظام مدیریت بهره‌وری و مدیران ارشد، پایه و میانی (ستاد / شرکت‌های تابعه).
- برگزاری حداقل دو دوره آموزشی تخصصی برای اعضای شورای راهبری و کارگروه تخصصی در زمینه شاخص‌های عمومی و اختصاصی بهره‌وری و روش‌های تجزیه و تحلیل شاخص‌ها.

مرحله ۲- طراحی مدل پایش، تحلیل و برنامه ریزی ارتقای بهره‌وری (چرخه مدیریت بهره‌وری) شرکت ملی نفت ایران

- مطالعه میدانی (ملی / بین‌المللی) استقرار نظام مدیریت بهره‌وری در حوزه کسب و کارهای مشابه.
 - تعیین ارکان مدل مدیریت بهره‌وری شرکت ملی نفت ایران مبتنی بر نتایج مطالعه میدانی.
 - شناسایی فرآیندهای اجرایی مترتب بر هر یک از ارکان شناسایی شده و روابط فی‌مابین آنها.
- #### مرحله ۳- استقرار نظام پایش و اندازه‌گیری بهره‌وری (شاخص‌های عمومی) در سطح شرکت ملی نفت ایران (ستاد / شرکت‌های تابعه)

- تهیه و تدوین دستورالعمل اندازه‌گیری بهره‌وری در سطح شرکت ملی نفت ایران (ستاد / شرکت‌های تابعه) در قالب شاخص‌های عمومی بهره‌وری براساس دستورالعمل محاسبه شاخص‌های بهره‌وری وزارت نفت.
- اندازه‌گیری شاخص‌های عمومی بهره‌وری شرکت ملی نفت ایران (ستاد / شرکت‌های تابعه) طی دوره زمانی ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۵ به قیمت ثابت سال پایه ۱۳۹۰) مبتنی بر ساختار اطلاعاتی صورتهای مالی و دستورالعمل محاسبه شاخص‌های بهره‌وری وزارت نفت.
- ارائه گزارش نتایج اندازه‌گیری‌های انجام‌شده به همراه تجزیه و تحلیل چالش‌های فرآیند اندازه‌گیری و مغایرت‌های استخراج شده.
- رفع موانع و چالش‌ها و پیشنهاد نحوه محاسبه و گردآوری اطلاعات در فرآیند اندازه‌گیری.
- تدوین دستورالعمل تعریف و اندازه‌گیری شاخص‌های اختصاصی بهره‌وری شرکت ملی نفت ایران

مرحله ۴- تدوین شیوه نامه تحلیل و آسیب شناسی عوامل موثر بر ارتقای بهره‌وری و برنامه‌های بهبود شرکت ملی نفت ایران

(ستاد / شرکت‌های تابعه)

- مطالعه روش‌های مختلف تجزیه و تحلیل و برنامه ریزی ارتقای بهره‌وری (در سطح ملی و بین‌المللی) و انتخاب روش بهینه برای شرکت ملی نفت ایران.
- تهیه و تدوین دستورالعمل تجزیه و تحلیل و برنامه ریزی ارتقاء بهره‌وری در سطح شرکت ملی نفت ایران (ستاد / شرکت‌های تابعه) .

مرحله ۵- شناسایی عوامل کلیدی و موثر بر شاخص‌های عمومی بهره‌وری از قبیل بهره‌وری نیروی کار، بهره‌وری سرمایه و کل عوامل تولید در شرکت ملی نفت ایران (ستاد / شرکت‌های تابعه) و تعریف پروژه‌ها / اقدامات ارتقاء دهنده شاخص‌های مذکور

- تحلیل روند و آنالیز میزان همبستگی متغیرها و پارامترهای تشکیل دهنده شاخص‌های عمومی بهره‌وری از قبیل بهره‌وری نیروی کار، بهره‌وری سرمایه و کل عوامل تولید در شرکت ملی نفت ایران (ستاد / شرکت‌های تابعه) طی سری زمانی مطالعه .
- شناسایی و احصاء عوامل کلیدی و موثر بر تغییرات شاخص‌های عمومی بهره‌وری از قبیل بهره‌وری نیروی کار، بهره‌وری سرمایه و کل عوامل تولید در شرکت ملی نفت ایران (ستاد / شرکت‌های تابعه) .
- تعریف پروژه‌ها / اقدامات ارتقاء دهنده شاخص‌های عمومی بهره‌وری از قبیل بهره‌وری نیروی کار، بهره‌وری سرمایه و کل عوامل تولید در شرکت ملی نفت ایران (ستاد / شرکت‌های تابعه) .

و) مدت زمان اجرای طرح:

مدت زمان مورد نیاز برای اجرای طرح در ستاد شرکت ملی نفت ایران و شرکت‌های تابعه آن حدود ۶ ماه برآورد شده است .